

RO (Prof)

Fiți rezilient: Interviu de angajare

- Avansat: Sinteză și evaluare.
- Pregătire pentru predare

TIPUL ACTIVITATII	Resurse pentru profesori și elevi
DURATA	Învățare autodirijată
AJUTOR LA PREDARE	Internet, Smart phone/laptop
REZUMAT	Scopul acestui instrument este de a ajuta la identificarea nivelului de reziliență al cursanților și de a-i ajuta să obțină experiență practică și exemple de angajare - și/sau să fie mai bine pregătiți pentru interviurile de angajare cu potențialii angajatori. Interviuul de tip eveniment comportamental este un interviu bazat pe descoperirea modului în care persoana interviuată a acționat într-o anumită situație (în cea mai mare parte legată de ocuparea forței de muncă - și/sau l
PRACTICA DIDACTICĂ (PAS CU PAS) 1	Înainte de interviu I.formatorul pregătește întrebări de interviu comportamentale. Întrebările vor fi mai ascuțite, mai insistente și mai specifice decât întrebările de interviu tradiționale. II.rugați participanții să își împrăspăteze memoria și să se gândească la unele situații speciale cu care s-au confruntat sau la proiecte la care au lucrat; și pregătiți povestiri care să ilustreze momentele în care au rezolvat cu succes probleme sau au avut performanțe memorabile. Poveștile vor fi utile pentru a-i ajuta pe participanți să răspundă în mod semnificativ în cadrul unui interviu comportamental. În timpul interviului I.În timpul interviului, formatorul va pune întrebări de interviu comportamental în funcție de scenariul pregătit pentru a obține exemple concrete de comportament al participantului în trecut. II. Formatorul face o evidență a interviului comportamental și a competențelor participanților. După interviu I.Formatorul oferă feedback participantului. Exemple de întrebări de interviu comportamental pentru gestionarea schimbărilor/ competența de rezolvare a problemelor.
SURSA	https://targetjobs.co.uk/careers-advice/interviews-and-assessment-centres/expert-video-interview-tips-impress-recruiters