

Soyez résilient: Entretien d'emploi

- **Avancé: Synthèse et évaluation.**
- **Préparation de l'enseignement.**

TYPE D'ACTIVITÉ	Ressources pour les enseignants et les étudiants
DURÉE	Apprentissage autodirigé
AIDE À L'ENSEIGNEMENT	Internet, Smartphone/ordinateur portable
RÉSUMÉ	L'objectif de cet outil est d'aider à identifier la résilience des apprenants et de les aider à réaliser une expérience pratique et des exemples d'emploi — et/ou à vivre en relation avec eux et à être mieux préparés pour des entretiens d'embauche avec des employeurs potentiels. L'entrevue d'un événement comportemental repose sur la découverte de la façon dont la personne interrogée a agi dans une situation spécifique (principalement liée à l'emploi et/ou à la vie).
PRATIQUE DE L'ENSEIGNEMENT (ÉTAPE PAR ÉTAPE)	<p>Avant l'entretien</p> <p>I. Le formateur prépare les questions d'entrevue comportementale. Les questions seront plus pointues, plus approfondies et plus spécifiques que les questions d'entrevue traditionnelles.</p> <p>II. Demander aux participants de se rafraîchir la mémoire et d'examiner certaines situations particulières qu'ils ont traitées ou des projets sur lesquels ils ont travaillé; et préparez des histoires qui illustrent les moments où ils ont résolu avec succès des problèmes ou exécutés de manière mémorable. Les histoires seront utiles pour aider les participants à réagir de manière significative lors d'une entrevue comportementale.</p> <p>Au cours de l'entretien</p> <p>I. Au cours de l'entrevue, le formateur posera des questions d'entrevue comportementale selon le scénario préparé pour obtenir des exemples concrets du comportement des participants dans le passé.</p> <p>II. L'enseignant fait une preuve de l'entretien comportemental et des compétences des participants.</p> <p>Après l'entretien</p> <p>I. Le formateur fournit des commentaires au participant.</p> <p>II. Exemples de questions d'entrevue comportementale pour gérer les changements et les compétences en résolution de problèmes.</p>
SOURCE	https://targetjobs.co.uk/careers-advice/interviews-and-assessment-centres/expert-vidéo-interview-tips-impress-recruiters