

ES (Prof)

## *Sé resiliente: entrevista de trabajo*

- Avanzado: Síntesis y Evaluación
- Preparación de la docencia

<b>TIPO DE ACTIVIDAD</b>	Recursos para profesores y estudiantes
<b>DURACIÓN</b>	Aprendizaje auto-dirigido
<b>RECURSO DOCENTE</b>	Internet, teléfono inteligente/portátil
<b>RESUMEN</b>	<p>El objetivo de esta herramienta es ayudar a identificar qué tan resilientes es el estudiantado y ayudarles a obtener experiencia práctica y ejemplos relacionados con el empleo y/o la vida y tener una mejor preparación para las entrevistas de trabajo con posibles empleadores/as. La entrevista de eventos conductuales es una entrevista basada en descubrir cómo actuó la persona entrevistada en una situación específica (principalmente relacionada con el empleo y/o la vida).</p>
<b>PRÁCTICA DOCENTE (PASO A PASO)</b>	<p>Antes de la entrevista</p> <p>I. El profesorado prepara preguntas de entrevista de comportamiento. Las preguntas serán más directas, más indagatorias y más específicas que las preguntas de las entrevistas tradicionales.</p> <p>II. Pida a quienes participan que refresquen su memoria y consideren algunas situaciones especiales con las que se han enfrentado o proyectos en los que han trabajado; y preparar historias que ilustren momentos en los que han resuelto problemas con éxito o se han desempeñado de manera memorable. Las historias serán útiles para ayudar a las personas participantes a responder significativamente en una entrevista conductual.</p> <p>Durante la entrevista</p> <p>I. Durante la entrevista, el profesorado hará preguntas de entrevista de comportamiento según el escenario preparado para obtener ejemplos concretos del comportamiento de quien participa en el pasado.</p> <p>II. El/la docente realiza una entrevista de evidencia de comportamiento y competencias de los y las participantes.</p> <p>Después de la entrevista</p> <p>I. El profesorado brinda retroalimentación a la persona participante.</p> <p>Ejemplos de preguntas de entrevista de comportamiento para el manejo de cambios/competencia de resolución de problemas.</p>
<b>FUENTE</b>	<a href="https://targetjobs.co.uk/careers-advice/interviews-and-assessment-centres/expert-video-interview-tips-impress-recruiters">https://targetjobs.co.uk/careers-advice/interviews-and-assessment-centres/expert-video-interview-tips-impress-recruiters</a>